**ÚČELOVÉ URČENÍ**

**A**

**VYMEZENÍ ZPŮSOBILÝCH A NEZPŮSOBILÝCH NÁKLADŮ/VÝDAJŮ**

**TALENT 2019**

**Účel poskytnutí**

Podpora talentované mládeže, která zahrnuje zejména:

* zabezpečení přípravy mladých talentovaných sportovců především dorostenecké a juniorské kategorie směřující ke státní reprezentaci podle platných mezinárodních pravidel sportovního odvětví, zejména ve sportech zařazených do programu olympijských her (zpravidla ve věku 15 - 23 let) a zajištění základní a sportovní výkonnostní činnosti talentované mládeže (zpravidla ve veku 6 - 15 let),
* péče o sportovně talentovanou mládež v systému a struktuře, ve kterých je zohledněn věkový a výkonnostní růst sportovce,
* zabezpečení sportovní přípravy ve vrcholových sportovních centrech mládeže (dále jen „VSCM"), sportovních centrech mládeže (dále jen „SCM”), sportovních střediskách (dále jen „SPS) a ve sportovních akademiích (dále jen „SA”).

Zabezpečovatel nesmí stejné výdaje spojené s naplňování účelu smlouvy o zabezpečení činnosti nebo jeho části uplatňovat u jiných poskytovatelů veřejných prostředků. Pokud byl určitý výdaj hrazen z odměny dle Smlouvy o zabezpečení činnosti SCM, TSM, SVT, SPS nebo SA pouze zčásti, týká se zákaz podle předchozí věty pouze této části výdaje.

**Vymezení způsobilých a nezpůsobilých nákladů/výdajů**

**Odměnu lze použít na způsobilé výdaje:**

1. vybavení hmotným majetkem souvisejícím s plněním věcného zaměření Smlouvy, jehož ocenění je nižší nebo rovno 40 tis. Kč vč. DPH (sportovní potřeby, míče, oblečení),
2. vybavení nehmotným majetkem souvisejícím s plněním věcného zaměření Smlouvy, jehož ocenění je nižší nebo rovno 60 tis. Kč vč. DPH,
3. trenérské, zdravotní, technické a servisní zabezpečení, nemateriální náklady (služby), nájemné prostor pro zabezpečení sportovní přípravy reprezentace
4. odměny a mzdové náklady trenérů (včetně trenérských služeb), členů realizačního týmu a dalších podpůrných pracovníků, prokazatelně se podílejících na aktivitách naplňujících předmět Smlouvy, je možné čerpat s limitem do 50 tis. Kč na osobu a měsíc. Z odměny lze hradit i související povinné zákonné odvody zaměstnavatele, které nejsou do výše limitu zahrnuty. Výše uvedený limit je platný pro výkon práce v pracovním poměru, v rámci dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (DPP a DPČ),
5. limit uvedený v písm. d) je platný i pro osoby samostatně výdělečně činné a další osoby, které vykonávají trenérskou činnost a další činnosti charakterizované pod předchozím písmenem (OSVČ),
6. odměny za sportovní výsledky související s věcným zaměřením Smlouvy s limitem do 10 % poskytnuté odměny,
7. úrazové a cestovní pojištění, cestovné, startovné, ubytování, stravování (společné stravování, nikoli catering, vip party, slavnostní večeře) související s plněním věcného zaměření Smlouvy,
8. ostatní výdaje vztahující se k aktivitám prokazatelně naplňujícím věcné zaměření Smlouvy, pokud nejsou uvedeny v odst. 2.

**Odměnu nelze použít na nezpůsobilé výdaje:**

1. pořízení hmotného nebo nehmotného majetku nad rámec uvedený v odst. 1 písm. a) a b),
2. úroky, penále, srážky a další finanční postihy, bankovní poplatky,
3. úhradu mzdových a ostatních osobních nákladů funkcionářů sportovního spolku, tj. předsedů a místopředsedů spolku,
4. finanční leasing osobních automobilů a dalšího hmotného majetku podle zákona o daních z příjmů nebo předpisů upravujících účetnictví; finančním leasingem se rozumí takový leasing, který z pronajímatele na nájemce převádí v podstatě veškerá rizika a užitky spojené s vlastnictvím aktiva, na konci nájemní doby se převádí vlastnictví aktiva na nájemce nebo nájemce má právo koupit aktivum za cenu, o které se předpokládá, že bude podstatně nižší než reálná hodnota k datu možného využití opce, doba leasingu je sjednána na podstatnou část ekonomické životnosti aktiva nebo jsou naplněny další znaky finančního leasingu,
5. cestovních náhrady nad rámec stanovený zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů; to se netýká cestovních nákladů spojených s účastí mezinárodních účastníků dle reglementu mezinárodní sportovní federace,
6. podnikatelskou činnost,
7. pohoštění a dary.

**Další podmínky způsobu použití odměny:**

1. kvalifikačním požadavkem pro výkon funkce vedoucího trenéra a dalších smluvních trenérů je minimálně trenérská kvalifikace druhého nejvyššího stupně (licence B, Il. Třída),
2. kritéria a způsob schvalování výběru či zřizování VSCM, SCM, SPS, SA a zařazování sportovců do VSCM, SCM, SPS, SA na příslušný kalendářní rok, resp. tréninkový rok jsou plně v kompetenci svazu a jsou obsaženy v koncepci či jiném strategickém materiálu, týkajícím se péče o sportovně talentovanou mládež. U sportovců mladších 18 let je pro zařazení do systému SCM, SPS, SA nezbytný souhlas rodičů nebo zákonných zástupců sportovce.