**ÚČELOVÉ URČENÍ**

**A**

**VYMEZENÍ ZPŮSOBILÝCH A NEZPŮSOBILÝCH NÁKLADŮ/VÝDAJŮ**

**ZA ZAJIŠTĚNÍ UTKÁNÍ 2019**

**Účel poskytnutí**

Podpora činnosti sportovního svazu při organizaci sportu, která zahrnuje zejména:

* organizace národních systémových a mistrovských sportovních soutěží,
* pořádání celostátních národních i mezinárodních sportovních akcí,
* vzdělávací činnosti a doškolování pracovníků v rámci daného sportovního odvětví včetně zahraničních stáží,
* rozvoje metodiky a systému školení trenérů, rozhodčích, technických delegátů.

Dodavatel nesmí stejné výdaje spojené s naplňováním účelu smlouvy nebo jeho části uplatňovat u jiných poskytovatelů veřejných prostředků. Pokud byl určitý výdaj hrazen z odměny pouze zčásti, týká se zákaz podle předchozí věty pouze této části výdaje.

**Vymezení způsobilých a nezpůsobilých nákladů/výdajů**

**Odměnu lze použít na způsobilé výdaje:**

1. činnosti související s organizací národních soutěží, pořádání celostátních národních i mezinárodních sportovních akcí, pořádání akcí na podporu rozvoje daného sportu, náborových a propagačních akcí,
2. úhradu nákladů na účast sportovců, trenérů a členů realizačního týmu na mezinárodních akcích v zahraničí,
3. úhradu nákladů tzv. nástupové oblečení na vrcholných mezinárodních soutěžích, na úrazové a cestovní pojištění, pojištění odpovědnosti, pojištění sportovních potřeb a sportovního materiálu, léčebné náklady v zahraničí, cestovné, dopravu, ubytování, stravování (společné stravování, nikoli catering, vip party, slavnostní večeře) v ČR i v zahraničí, pokud souvisejí s plněním věcného zaměření Smlouvy,
4. vzdělávací a metodickou činnost, doškolování pracovníků včetně zahraničních stáží, budování sítě kvalifikovaných trenérů,
5. propagaci související s aktivitami TK/TJ, pokud souvisejí s plněním věcného zaměření Smlouvy, a odměny za sportovní výsledky uznatelné pouze pro české hráče, souhrnně však nejvýše do 15 % z celkové poskytnuté odměny,
6. vybavení hmotným majetkem souvisejícím s plněním věcného zaměření Smlouvy, jehož ocenění je nižší nebo rovno 40 tis. Kč vč. DPH, m) vybavení nehmotným majetkem souvisejícím s plněním věcného zaměření Smlouvy, jehož ocenění je nižší nebo rovno 60 tis. Kč vč. DPH (sportovní potřeby, míče, oblečení),
7. odměny a mzdové náklady trenérů (včetně trenérských služeb), členů realizačního týmu a dalších podpůrných pracovníků, prokazatelně se podílejících na aktivitách naplňujících věcné zaměření Smlouvy, je možné čerpat s limitem do 50 tis. Kč na osobu a měsíc. Z odměny lze hradit i související povinné zákonné odvody zaměstnavatele, které nejsou do výše limitu zahrnuty. Výše uvedený limit je platný pro výkon práce v pracovním poměru, v rámci dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (DPP a DPČ),
8. limit uvedený v písm. d) je platný i pro osoby samostatně výdělečně činné a další osoby, které vykonávají trenérskou činnost a další činnosti charakterizované pod předchozím písmenem (OSVČ),
9. ostatní výdaje vztahující se k aktivitám prokazatelně naplňujícím věcné zaměření Smlouvy, pokud nejsou uvedeny v odst. 2.

**Odměnu nelze použít na nezpůsobilé výdaje:**

1. pořízení hmotného nebo nehmotného majetku nad rámec uvedený v odst. 1 písm. l) a m),
2. úroky, penále, srážky a další finanční postihy, bankovní poplatky,
3. úhradu mzdových a ostatních osobních nákladů funkcionářů sportovního spolku, tj. předsedů a místopředsedů spolku,
4. finanční leasing osobních automobilů a dalšího hmotného majetku podle zákona o daních z příjmů nebo předpisů upravujících účetnictví; finančním leasingem se rozumí takový leasing, který z pronajímatele na nájemce převádí v podstatě veškerá rizika a užitky spojené s vlastnictvím aktiva, na konci nájemní doby se převádí vlastnictví aktiva na nájemce nebo nájemce má právo koupit aktivum za cenu, o které se předpokládá, že bude podstatně nižší než reálná hodnota k datu možného využití opce, doba leasingu je sjednána na podstatnou část ekonomické životnosti aktiva nebo jsou naplněny další znaky finančního leasingu,
5. cestovních náhrady nad rámec stanovený zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů; to se netýká cestovních nákladů spojených s účastí mezinárodních účastníků dle reglementu mezinárodní sportovní federace,
6. vlastní podnikatelskou činnost dodavatel odměny,
7. pohoštění a dary.

**Další podmínky způsobu použití odměny:**

1. dodavatel odměny, který zaplatil za pořízení věcí nebo služeb, obstarání výkonů nebo provedení prací peněžní prostředky z odměny a uplatnil nárok na odpočet daně z přidané hodnoty, do které zahrnul i částku, na jejíž odpočet měl právo z důvodu tohoto pořízení, nesmí tuto částku zahrnout do finančního vypořádání a vyúčtování odměny.